

**Государственное бюджетное учреждение
Калужской области
«Калужский областной центр социальной помощи семье и детям
«Доверие»**

«Утверждаю»

Директор ГБУ Калужской области

«Центр «Доверие»

О.А.Урсова

2026г.



**Отчёт о результатах самообследования
образовательной деятельности
по дополнительным профессиональным программам
Государственного бюджетного учреждения Калужской области
«Калужский областной центр социальной помощи семье и детям
«Доверие»**

г. Калуга, 2026 г.

1. Общие положения

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2013, № 19, ст. 2326) и Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013г., № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» проведено самообследование ГБУ КО «Калужский областной центр социальной помощи семье и детям «Доверие» (далее по тексту - Учреждение).

Целями проведения самообследования являются развитие внутренней системы контроля качества за содержанием и качеством подготовки обучающихся, обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - Отчет).

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Учреждения, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Учреждения, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

2. Общие сведения об Учреждении

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами: 273-ФЗ от 29.12.2012 г. № «Об образовании в Российской Федерации», № 442-ФЗ от 28.12.2013 «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», № 120-ФЗ от 24 июня 1999 года «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом Учреждения и Положением о специализированном структурном образовательном подразделении педагогических работников дополнительного образования ГБУ Калужской области «Центр «Доверие», а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области.

Полное наименование Учреждения: Государственное бюджетное учреждение Калужской области «Калужский областной центр социальной помощи семье и детям «Доверие».

Сокращенное наименование Учреждения: ГБУ Калужской области «Центр «Доверие».

Учредителем Учреждения является Министерство труда и социальной защиты Калужской области.

Основным документом, регламентирующим деятельность Учреждения, является Устав.

Место нахождения: 248021, г.Калуга, ул. Билибина, 35.

Юридический адрес: 248021 Россия, город Калуга, улица Билибина, 35.

Телефон: (4842) 56-67-04, e-mail: gbukodoverieklg@adm.kaluga.ru.

Образовательная деятельность Учреждения регламентирована Лицензией на право ведения образовательной деятельности, выданной Министерством образования и науки Калужской области Серия 40Л01 М 0001403, регистрационный № 405 от «03» декабря 2015г.

Режим работы Учреждения: понедельник-пятница с 8.00 до 17.00. Обеденный перерыв: 13.00-14.00. Выходные дни - суббота, воскресенье, государственные праздники.

3. Организационная структура и система управления Учреждением

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Калужской области, а также Уставом ГБУ Калужской области «Центр «Доверие».

Организационную структуру Учреждения в части образовательной деятельности возглавляет Директор Учреждения, которому непосредственно подчиняется специализированное структурное образовательное подразделение педагогических работников дополнительного образования Учреждения. Структурное подразделение возглавляет руководитель – заместитель директора по социально-методическим вопросам.

В структурное подразделение включены все педагогические работники Учреждения, занимающие следующие должности: педагог-психолог, социальный педагог, методист. Задачами работников подразделения являются: 1) осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеразвивающим программам социально-педагогической направленности; 2) осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования – программам повышения квалификации.

Деятельность директора и его заместителя, сотрудников Учреждения регламентирована функциональными обязанностями, отраженными в должностных инструкциях.

Собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует действующему законодательству РФ. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с требованиями и положениями Устава и в целом оценивается положительно.

Организационная структура ГБУ Калужской области «Центр «Доверие» позволяет осуществлять организацию и ведение учебной, учебно-методической, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с набором задач, решаемых в настоящее время, что позволяет оптимально использовать ресурсы Учреждения.

Таким образом, в Учреждении сложилась действенная система управления, которая позволяет эффективно и слаженно функционировать всем звеньям административно-управленческого аппарата.

4. Организация учебного процесса и качество подготовки обучающихся

Образовательный процесс в ГБУ Калужской области «Центр «Доверие» осуществляется на основании действующей лицензии на право ведения образовательной деятельности, выданной Министерством образования и науки Калужской области Серия 40Л01 № 0001403, регистрационный № 405 от «03» декабря 2015г. по программам дополнительного профессионального образования.

Содержание и организация учебного процесса в Учреждении регламентируется:

- Положением о специализированном структурном образовательном подразделении педагогических работников дополнительного образования ГБУ Калужской области «Центр «Доверие»;
- Положением о реализации дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации в ГБУ Калужской области «Центр «Доверие»;
- Положением о правилах внутреннего распорядка в ГБУ Калужской области «Центр «Доверие»;
- Порядком заполнения, учёта и выдачи документов о квалификации и их дубликатов в ГБУ Калужской области «Центр «Доверие».

Программы дополнительного профессионального образования – повышения квалификации разработаны в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в частности, статья 76, посвящённая ДПО), а также Приказом Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Программы дополнительного профессионального образования разработаны Учреждением самостоятельно с учётом типовых программ, профессиональных стандартов. При необходимости содержание обучения корректируется с учетом современных инноваций в сфере социального обслуживания.

По каждой из реализуемых программ имеется следующая документация: учебный и учебно-тематический планы, учебная программа с описанием всех организационно-педагогических условий реализации программы (кадровое, материально-техническое, учебно-методическое обеспечение программы), оценочные материалы итоговой аттестации, а также расписание.

При организации каждой учебной группы по программе дополнительного профессионального образования оформляются следующие локальные акты Учреждения:

- Приказ об организации курсов повышения квалификации (с указанием темы программы, сроков реализации, ответственных лиц, а также состава квалификационной комиссии);
- Приказ о зачислении специалистов на курсы повышения квалификации с указанием ФИО слушателей, должности и места работы;
- Протокол заседания квалификационной комиссии;
- Приказ о выдаче удостоверений о краткосрочном повышении квалификации и отчислениях в связи с освоением образовательной программы.

Образовательный процесс осуществляется согласно плану Учреждения и в соответствии с утвержденным Учредителем – Министерством труда и социальной защиты Калужской области – государственным заданием, отражающем количество обучающихся – 50 специалистов учреждений социального обслуживания Калужской области в год.

Обучение осуществляется для обучающихся бесплатно, за счет бюджетных средств Калужской области.

Приём на обучение осуществляется согласно ходатайству от направляющего учреждения за подписью руководителя и заявке от специалиста.

Обучение ведётся на русском языке.

Для всех видов аудиторных занятий по реализуемым программам установлен академический час продолжительностью 45 минут. Между занятиями предусматривается перерыв продолжительностью 10 минут, обеденный перерыв - 60 минут. Недельная нагрузка слушателей составляет не более 40 академических часов. Расписание занятий составляется с учетом санитарно-эпидемиологических норм.

Образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам проводится:

- в форме контактной работы слушателей с педагогами ГБУ Калужской области «Центр «Доверие» и/или лицами, привлекаемыми учреждением к реализации программ. Взаимодействие преподавателя с обучающимися может проходить: в аудитории — при непосредственном присутствии преподавателя и студентов (лекции, семинары, лабораторные, консультации, зачёты, экзамены и пр.), на расстоянии — с использованием информационно-телекоммуникационных сетей (вебинары, онлайн-семинары).

- в форме самостоятельной работы обучающихся;

- и иных формах, определяемых соответствующими локальными нормативными актами.

Таким образом, обучение проводится по очно-заочной форме с применением элементов дистанционного обучения, с использованием информационных образовательных технологий. Обучение в Учреждении предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (интерактивный семинар, документальный практикум, имитационное моделирование ситуаций, практическая работа, тренинги, групповая работа). Исходя из специфики образовательной программы, учебные занятия, требующие практической отработки навыков, могут проводиться по подгруппам меньшей численностью.

Качество подготовки обучающихся в ГБУ Калужской области «Центр «Доверие» соответствует общим критериям качества образовательной деятельности, установленным законодательством, учитывает квалификационные требования и требования профессиональных стандартов, что подтверждается результатами итоговых аттестаций по окончании обучения, обратной связью от обучающихся относительно качества обучения.

За период с 2025 – 2026 годы было проведено обучение по следующим программам:

№	Наименование программы	Количество часов	Сроки проведения	Количество слушателей
1.	«Инновационные методы практики социальной работы»	72 ч.	13.01 – 29.01.2025г.	26 чел.
2.	«Инновационный методы практики социальной работы»	72ч.	03.03 – 25.03.2025г.	27 чел.

3.	«Социально-психологическое сопровождение беременности»	110 ч.	02.02 – 10.02.2026г.	2 чел.
4.	«Инновационные методы практики социальной работы»	72ч.	24.02 – 13.03.2026г.	55 чел.

Таким образом, в 2025 году государственное задание в рамках реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации перевыполнено на 6%, а в 2026 году на 14%. В 2026 году проведение учебных программ не запланировано.

5. Кадровое обеспечение Учреждения

Кадровая политика ГБУ Калужской области «Центр «Доверие» направлена на организацию эффективной работы преподавательского состава, от деятельности которого напрямую зависит выполнение поставленных задач и достижения целей. Кадровый состав Учреждения является стабильным и включает в себя как штатных сотрудников, так и педагогических работников, привлекаемых к реализации образовательных программ. К образовательному процессу привлекаются преподаватели ВУЗов, специалисты Министерства труда и социальной защиты населения, Центра занятости населения, Центра управления регионами и других организаций.

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогических работников
1.	Численность педагогических работников – всего, в т.ч.	7
1.1.	лица, имеющие ученую степень и/или ученое звание доцента	3
1.2.	лица, имеющие высшее профессиональное образование	4
1.3.	лица, имеющие среднее профессиональное образование	0

Все преподаватели отвечают квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах. Базовое образование преподавателей соответствует профилю преподаваемых дисциплин.

В Учреждении ведется постоянная работа по повышению квалификации педагогических работников. Преподаватели проходят обучение на курсах повышения квалификации, что способствует росту их профессионализма и обеспечивает высокое качество учебного процесса в целом. В Учреждении сформирован квалифицированный преподавательский состав. Преподаватели ведут работу по улучшению качества подготовки обучающихся, применяют современные формы и методы обучения, в т.ч. применяют информационные технологии при ведении занятий.

6. Учебно-методическое обеспечение

Деятельность по оказанию образовательных услуг ГБУ Калужской области «Центр «Доверие» осуществляет по адресу г. Калуга, ул. Билибина, д. 35.

Образовательная деятельность осуществляется в 3х аудиториях Учреждения (62,4 кв. м, 26,5 кв. м, 38,5 кв. м). Выбор аудитории, где проводятся учебные занятия, делается исходя из размера учебной группы и формы занятия (например, для лекционного занятия приоритетен больший размер и наличие столов, в то время как для тренинга важна мобильность мебели и размер аудитории). Все аудитории оснащены стационарными

маркерными досками, кроме того есть и мобильные доски. Две учебные аудитории оснащены мультимедийным оборудованием.

Для осуществления дистанционных форм обучения оборудовано рабочее место с выходом в Интернет и программами, позволяющими проводить онлайн вебинары с возможностью демонстрировать презентации, с интерактивной доской. Записи онлайн обучающих встреч предоставляются слушателям.

В учреждении имеется библиотека печатных изданий и электронные версии учебных пособий, которые распространяются всем слушателям курсов. Библиотека печатных и электронных источников постоянно обновляется.

Методическая работа в Организации является составной частью образовательного процесса и одним из основных видов деятельности его руководящего и преподавательского состава. Главными задачами методической работы являются:

- совершенствование методики, повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий;

- совершенствование организации и обеспечения образовательного процесса,

- обеспечение актуализации информационно-методических материалов.

Образовательный процесс обеспечен информационным и коммуникационным оборудованием.

7. Показатели деятельности Учреждения в рамках реализации дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации

№ п/п	Показатель	Единица измерения
1. Образовательная деятельность		
1.1.	Численность слушателей за 2026 год	57 человек
1.2.	Численность/удельный численности человек, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности человек, прошедших обучение в Учреждении за отчетный период	57 человек / 100%
1.3.	Численность/удельный численности человек, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности человек, прошедших обучение в Учреждении за отчетный период	0 человек / 0 %
1.4.	Численность/удельный вес численности человек, направленных на обучение службами занятости, в общей численности человек, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек / 0 %
1.5.	Количество дополнительных профессиональных программ, в том числе:	8
1.5.1.	Программ повышения квалификации	8

1.5.2.	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6.	Количество разработанных программ дополнительного профессионального образования за отчётный период	0
1.7.	Доля программ, которые разработаны по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий, а также доля программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию	0 /0%
1.8.	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	114%
1.9.	Удельный вес научно-педагогических работников (НПР), имеющих учёные степени и (или) учёные звания, в общей численности НПР.	3 человека / 42,8%
1.10.	Удельный вес НПР, прошедших за отчётный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности НПР	5 человек / 71,4%
1.11.	Удельный вес педагогов, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория (высшая, первая), в общей численности педагогических работников	2 человека / 28,5%
1.12.	Средний возраст педагогических работников	51 год
2. Научно-исследовательская деятельность		
2.1.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3.	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно - педагогических работников	-
2.4.	Общий объём НИОКР	0
2.5.	Общий объём НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.6.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.7.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.8.	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых - образовательной организацией	-
3. Инфраструктура		

3.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного человек, в том числе:	2,4 кв.м
3.1.1.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	127,4 кв.м
3.1.2.	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
3.1.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	-
3.2.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного человек	200 / 4
3.3.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	50
3.4.	Численность/удельный вес численности человек, проживающих в общежитиях, в общей численности человек, нуждающихся в общежитиях	-

8. Вывод

На основании проведенного анализа можно сделать выводы:

1. Содержание программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения соответствует лицензионным требованиям.

2. Качество подготовки специалистов соответствует требованиям, указанным в образовательных программах.

3. Условия реализации образовательного процесса подготовки специалистов по заявленному уровню. По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- продолжить работу по внедрению инновационных педагогических технологий;
- продолжить процесс пополнения методических материалов.